



## Protokoll der 4. Veranstaltung Kennzahlenvergleich – 24./25.11.2021 (online)

### Tagesordnung 24.11.2021

- 09:00 – 09:10 Uhr Begrüßung, Tagesablauf und Zielsetzung (JR, AS)
- 09:10 – 09:20 Uhr Feedback Bericht (CJ, FA)
- 09:20 – 10:30 Uhr Diskussion Kennzahlen „Demografie und Arbeitsmarkt“ (CJ, FA)
- 10:30 – 10:45 Uhr Pause
- 10:45 – 12:00 Uhr Diskussion Kennzahlen „Demografie und Arbeitsmarkt“ (CJ, FA)
- 12:00 – 12:45 Uhr Mittagspause
- 12:45 – 14:15 Uhr Diskussion Kennzahlen „Demografie und Arbeitsmarkt“ (CJ, FA)
- 14:15 – 14:30 Uhr Pause
- 14:30 – 15:00 Uhr Vortrag und Diskussion: „Fachkräfte in Nordsachsen“ (Germaine Schleicher)

### Tagesordnung 25.11.2021

- 09:00 – 09:10 Uhr Begrüßung, Tagesablauf und Zielsetzung, Rückschau Tag 1 (JR, AS)
- 09:10 – 11:00 Uhr Diskussion Kennzahlen „Fachkräftesicherung“ (CJ, FA)
- 11:00 – 11:15 Uhr Pause
- 11:15 – 12:30 Uhr Diskussion Kennzahlen „Fachkräftesicherung“ (CJ, FA)
- 12:30 – 13:15 Uhr Mittagspause
- 13:15 – 13:45 Uhr Zusammenfassung, Stand Datenbeschaffung, Feedback Veranstaltung, Ausblick (CJ, FA)
- 13:45 – 15:00 Uhr Vortrag und Diskussion: „Auswirkung des Strukturwandels auf Wirtschafts- und Beschäftigungsstruktur im Mitteldeutschen Revier“ (Dr. Per Kropp)

Dieses Vorhaben wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gefördert.

GEFÖRDERT VOM



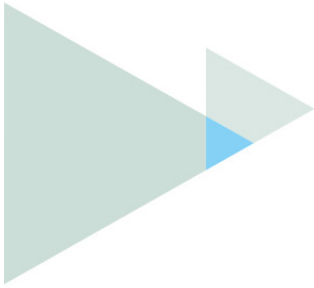
Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Kompetenzzentrum  
**Bildung im Strukturwandel**  
Netzwerkbüro Mitteldeutsches Revier



Deutsches  
Jugendinstitut



## Teilnehmende (alphabetisch)

**IAB** – Dr. Per Kropp, wiss. Mitarbeiter im Regionalen Forschungsnetz des IAB (25.11.2021)

**Landesverband der VHS Sachsen-Anhalt** – Uwe Jahns, Geschäftsführer (24./25.11.2021)

**LK Altenburger Land** – Marie-Luise Gerhardt, Mitarbeiterin Bildungsmanagement/-monitoring (24./25.11.2021)

**LK Altenburger Land** – Dr. Carolin Kiehl, Koordinatorin Strukturwandel (24.11.2021)

**LK Anhalt-Bitterfeld** – Katja Rehhahn, Mitarbeiterin Bildungsmanagement (24./25.11.2021)

**LK Anhalt-Bitterfeld** – Marcel Haferkorn, Sachgebietsleiter (24./25.11.2021)

**LK Leipzig** – Gero Breitenbach, Mitarbeiter Wirtschaftsförderung (24./25.11.2021)

**LK Mansfeld-Südharz** – Kerstin Detsch, Leiterin Bildungsbüro (24./25.11.2021)

**LK Nordsachsen** – Germaine Schleicher, Projektleiterin (24./25.11.2021)

**LK Nordsachsen** – Anke Hänel, SB Fachkräfteallianz (24./25.11.2021)

**Stadt Halle** – Annett Fritzsche, Mitarbeiterin Sozialplanung/Bildungsmonitoring (24./25.11.2021)

**Stadt Leipzig** – Mario Bischof, Mitarbeiter Bildungsmonitoring (24./25.11.2021)

## BiSMit

Felix Aust – Bildungsmonitoring (FA)

Eileen Blasko – Projektassistenz (EB)

Carolin Jäckel – Bildungsmonitoring (CJ)

Jenny Richter – Projektleitung (JR)

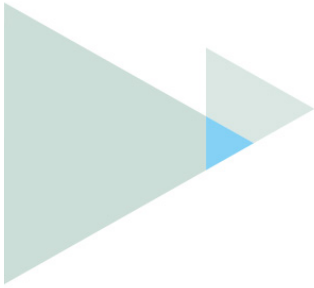
Annika Schindelarz – Veranstaltungen/Öffentlichkeitsarbeit (AS)

## Zusammenfassung

Das vierte Treffen zum Kennzahlenvergleich diente der vertiefenden Arbeit mit den Kennzahlen der Revierkommunen. Bearbeitet wurden Vergleichszahlen aus den Themenfeldern „Demographie und Arbeitsmarkt“ und „Fachkräftesicherung“.

In Vorbereitung auf die Veranstaltung aktualisierte und ergänzte BiSMit hierfür den Bericht zum Themenfeld „Demographie und Arbeitsmarkt“ um die Erkenntnisse aus der Diskussion und die Änderungsvorschläge (To-dos) aus der vorangegangenen Veranstaltung am 15./16.09.2021 in Leipzig. Ergänzend zum Bericht wurde auch das Dashboard „Demographie und Arbeitsmarkt“ mit neuen und geänderten Grafiken aktualisiert. Zusätzlich wurde ein weiteres Dashboard bereitgestellt, welches interaktive Grafiken zu Kennzahlen des Themenfeldes „Fachkräftesicherung“ enthält.

Dieses Protokoll enthält neben einer Zusammenfassung der Veranstaltungstage eine Liste von Änderungsvorschlägen (To-dos), die zur nächsten Veranstaltung (16./17.03.2022) von BiSMit geprüft werden sollen.



### Tag 1 - 24.11.2021

Zunächst berichteten die Teilnehmenden über ihre ersten Erfahrungen mit dem Vorbericht und dem Dashboard, wie diese von den Kolleginnen und Kollegen in den Kommunen aufgenommen wurden und inwiefern sie bereits in die Arbeit in den Kommunen integriert werden konnten. Dabei zeigte sich, dass in einigen Kommunen Interesse an Beratung zum Umgang mit den Kennzahlen und dem Dashboard besteht.

Danach wurden die überarbeiteten Grafiken einiger Kennzahlen aus dem Themenbereich „Demographie und Arbeitsmarkt“ noch einmal eingehender betrachtet. BiSMit stellte die Ergebnisse der To-dos und die an den Grafiken vorgenommenen Aktualisierungen und Ergänzungen vor. Die Teilnehmenden beteiligten sich an der Interpretation der dargestellten Entwicklungen, welche in den Bericht zu „Demographie und Arbeitsmarkt“ unter „Beiträge aus den Kommunen“ einfließen werden. Die Besprechung des Themenfeldes „Demographie und Arbeitsmarkt“ ist zunächst abgeschlossen.

Abschließend berichtete Germaine Schleicher, Projektleiterin der Koordinierungsstelle Berufs- und Studienorientierung im Amt für Wirtschaftsförderung und Landwirtschaft, über die Bausteine der kommunalen Fachkräftesicherung im Landkreis Nordsachsen. Dazu zählen die Berufs- und Studienorientierung, die Fachkräfteallianz und der Welcome Service, welche anhand von Best Practice Beispielen genauer vorgestellt wurden. So wurden in diesem Jahr mit vielen Schulen, Unternehmen und anderen Praxispartnern die „Zukunftstage“ umgesetzt. An 10 Tagen fanden im ganzen Landkreis insgesamt 15 Veranstaltungen statt. Ziel war es, Schüler/-innen aller Schularten für unterschiedlichste Berufe zu interessieren und dabei zugleich den Kontakt mit potentiellen Arbeitgebern herzustellen. Highlights waren das NaWi Camp, das bereits mehrfach stattfand und das erstmals durchgeführte Motivationscamp für Förderschüler/-innen. Weitere Informationen dazu unter: [www.zukunftstage.klicknet.de](http://www.zukunftstage.klicknet.de)

Aufgrund des hohen Fachkräftebedarfs unterstützt der Landkreis Nordsachsen die Fachkräftesicherung von in- und ausländischen Kräften. Als Modellprojekt wird hier für die Logistikbranche ein Welcome Service aufgebaut. In direkter Zusammenarbeit mit den Unternehmen soll ein Gesamtkonzept erarbeitet werden, wie man neue Arbeitnehmende bei einem Zuzug unterstützen kann. Auch hier ist die Zusammenarbeit mit kommunalen Akteuren notwendig.

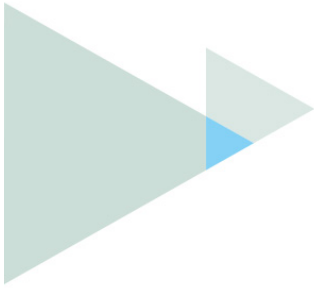
Als Fazit wies Frau Schleicher deutlich darauf hin, dass Fachkräftesicherung ein großes koordiniertes Netzwerk braucht - aus Gremien, Verbänden, Unternehmen und Bildungseinrichtungen. Auch der Austausch mit den angrenzenden Kommunen ist wichtig und wird mit dem Landkreis und der Stadt Leipzig bereits erfolgreich umgesetzt. Die Präsentation ist im passwortgeschützten Bereich abrufbar.

Krankheitsbedingt fiel der Beitrag von Sven Keyselt zum Glascampus Torgau leider aus.

### Tag 2 - 25.11.2021

Am zweiten Tag wurde eine erste Kennzahlenauswahl zum Themenbereich „Fachkräftesicherung“ diskutiert. Der Schwerpunkt lag auf Zahlen zur beruflichen Bildung. Die Auswahl sowie der Stand zur Datenbeschaffung wurden von Felix Aust genauer erläutert.

Der Ablauf der Kennzahlenvorstellung mit anschließender Diskussion und Interpretation erfolgte wie am Vortag. Für die nächste Veranstaltung wird ein Bericht angefertigt, der alle Kennzahlen des



Themenfeldes „Fachkräftesicherung“ umfasst. Vorgeschlagene Änderungen der Grafiken (To-dos) sowie die genannten kommunalen Informationen zu den Grafiken werden in den Bericht einfließen.

Einen weiteren Beitrag zum Thema Fachkräftesicherung im Mitteldeutschen Revier gab Dr. Per Kropp, Mitarbeiter der Regionaleinheit Sachsen-Anhalt-Thüringen vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). Er berichtete über die Auswirkungen des Strukturwandels auf die Wirtschafts- und Beschäftigungsstruktur im Mitteldeutschen Revier. Dabei untersuchte er die wichtigsten Ursachen des Strukturwandels (demografische Entwicklung, Digitalisierung und De-Fossilierung bzw. Dekarbonisierung) und gab Hinweise auf geeignete Arbeitsmarktstrategien für den Umgang mit diesen Entwicklungen. Die Präsentation ist im passwortgeschützten Bereich abrufbar.

## To-dos

### Allgemein

#### **BiSMit**

Prüfen, ob Vergleichswert der drei Bundesländer und zu Deutschland bei weiteren Kennzahlen dargestellt werden kann

Prüfen, ob bei den animierten Grafiken ausgewählte Kommunen (Traces) nach Betätigung des Play-Buttons weiterhin ausgewählt bleiben

### A3.3 Verfügbares Einkommen je Einwohner

#### **BiSMit**

Deskription aus der Veranstaltung wird im Bericht ergänzt

### A2.4 Arbeitslosenquote

#### **BiSMit**

Arbeitslose nach Altersgruppen → nicht den Anteil der Gruppe mit der Gesamtzahl der Arbeitslosen vergleichen, sondern die Arbeitslosenquoten der einzelnen Gruppen (relativiert am erwerbsfähigen Anteil der Altersgruppe)

### E6.1. Anzahl der beruflichen Schulen

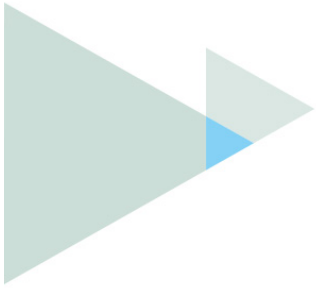
#### **BiSMit**

Datenverfügbarkeit zu einzelnen Schulen prüfen

Anzahl der Schulen mit Angaben zu jeweils enthaltenen Schularten recherchieren

Neugruppierung der beruflichen Schularten prüfen

Definition der Trägerschaften überprüfen (staatlich/öffentlich und privat/frei)



### E15.1 an beruflichen Schulen erworbene Schulabschlüsse

#### **BiSMit**

Zusammenfassen von Fachhochschulreife und Hochschulreife zu einer Abschlussart

Schüler/-innen ohne Abschluss in der Darstellung berücksichtigen (Gegenüberstellung der Abschlussquote mit und ohne erworbenen Schulabschluss)

→ Verteilung der Abschlüsse auf Schularten aufnehmen und darstellen

### E15.2 Erfolgsquote beim Abschluss beruflicher Bildungsgänge

#### **BiSMit**

Definition: Abbrecher/-innen sind nicht berücksichtigt: Kann man das darstellen?

Protokoll erstellt von:

Leipzig, 10.12.2021

Eileen Blasko

Carolin Jäckel

Felix Aust